



## **REGLAMENTO PARA LAS PERSONAS DE LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO DEL MUNICIPIO DE VALLE DE SANTIAGO, GUANAJUATO.**

Periódico Oficial del Gobierno del Estado

Año CXII Tomo CLXIII	Guanajuato, Gto., a 09 de julio del 2025	Número 136
-------------------------	--	---------------

### **Segunda Parte**

Presidencia Municipal – Valle de Santiago, Gto.

<b>Reglamento para las Personas de la Diversidad Sexual y de Género del Municipio de Valle de Santiago, Guanajuato.</b>	<b>49</b>
---	-----------

**EL CIUDADANO LICENCIADO ISRAEL MOSQUEDA GASCA, PRESIDENTE MUNICIPAL DE VALLE DE SANTIAGO, GUANAJUATO, A LOS HABITANTES DE ESTE HACE SABER:**

**EL HONORABLE AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL QUE PRESIDIDO, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES QUE LE CONFIEREN LOS ARTÍCULOS 115 FRACCIÓN II DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS; 117 FRACCIÓN I DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO DE GUANAJUATO; 25 FRACCIÓN I INCISO B), 295, 297 INCISO B, 298, 299, 300, 304 FRACCIÓN II, INCISO B Y 305 DE LA LEY PARA EL GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE GUANAJUATO, EN LA DÉCIMA QUINTA SESIÓN ORDINARIA DEL AYUNTAMIENTO QUE CONSTA EN EL ACTA NÚMERO 11/2025, CELEBRADA EN FECHA 26 DE MAYO DEL 2025, EMITIO EL SIGUIENTE:**

### **ACUERDO**

Por **unanimidad del Pleno del Ayuntamiento (12 votos a favor y ninguno en contra)**, se aprueba la iniciativa por la que se expide el nuevo Reglamento para las personas de la Diversidad Sexual y de Género del Municipio de Valle de Santiago, Guanajuato, en los siguientes términos:

**REGLAMENTO PARA LAS PERSONAS  
DE LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO  
DEL MUNICIPIO DE VALLE DE SANTIAGO, GUANAJUATO.**

**TÍTULO PRIMERO  
DISPOSICIONES GENERALES  
CAPÍTULO I  
DEL OBJETO Y ALCANCE**

***Objeto del Reglamento***

**Artículo 1.** El presente reglamento es de orden público, interés social y observancia general en el municipio de Valle de Santiago, Guanajuato. Su objeto es establecer las bases, medidas, procedimientos y coordinación con autoridades para promover, proteger y garantizar la inclusión y no discriminación de todas las personas, en especial de los grupos en situación de vulnerabilidad como la comunidad LGBTI, en todos los ámbitos de la vida pública y privada, incluyendo salud, educación y seguridad pública, de conformidad a lo dispuesto por la Ley para las Personas de la Diversidad Sexual y de Género del Estado de Guanajuato y sus Municipios.

***Glosario***

**Artículo 2.** Para los efectos de este reglamento, se entenderá por:

- I. **Acciones afirmativas:** son las medidas especiales, específicas y de carácter temporal a favor de las personas de la diversidad sexual y de género, cuyo objetivo es superar la desigualdad en el disfrute o ejercicio de sus derechos. Se adecuarán a la situación que quiera remediarse, y deberán ser razonables y proporcionales.
- II. **Dirección General:** La Dirección General de Bienestar Social.
- III. **Ley:** Ley para las Personas de la Diversidad Sexual y de Género del Estado de Guanajuato y sus Municipios.
- IV. **Personas LGBTI:** Son las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans o transgénero e intersexuales. Las siglas LGBTI se utilizan para describir a los diversos grupos de personas que no se ajustan a las nociones convencionales o tradicionales de los roles de género masculinos y femeninos.
- V. **Unidad:** Se refiere a la Unidad de la Diversidad Sexual y de Género.

### ***Principios rectores***

**Artículo 3.** Son principios rectores de este reglamento, además de lo previsto por el artículo 3 de la Ley, la justicia social, la inclusión y el enfoque de derechos humanos.

### ***Ámbito de aplicación***

**Artículo 4.** Las disposiciones del presente reglamento serán aplicables en todo el territorio del Municipio de Valle de Santiago y obligan a todas las autoridades municipales, así como a los particulares en los términos previstos.

### ***Interpretación conforme***

**Artículo 5.** La interpretación y aplicación de este Reglamento deberá realizarse de conformidad con los principios pro persona, igualdad, no discriminación y respeto a los derechos humanos, favoreciendo en todo momento la protección más amplia y progresiva de las personas de la diversidad sexual y de género.

## **CAPÍTULO II DE LAS AUTORIDADES Y SUS ATRIBUCIONES**

### ***Autoridades municipales competentes***

**Artículo 6.** Son autoridades municipales competentes para la aplicación del presente Reglamento:

- I. El Ayuntamiento;
- II. La persona titular de la presidencia municipal;
- III. Dirección General de Bienestar;
- IV. Dirección de Inclusión Social;
- V. Unidad de la Diversidad Sexual y de Género;

- VI. Las dependencias y entidades de la administración pública municipal, en el ámbito de sus respectivas competencias, particularmente aquellas relacionadas con salud, educación, seguridad pública, desarrollo social, cultura y demás áreas vinculadas con el objeto de este Reglamento; y
- VII. Cualquier otra instancia municipal que, por disposición legal o reglamentaria, resulte competente en razón de la materia.

### ***Atribuciones del Ayuntamiento***

**Artículo 7.** El Ayuntamiento tiene, en el marco de este Reglamento, las atribuciones siguientes:

- I. Incluir en los planes, programas y demás instrumentos de planeación municipal los objetivos, estrategias y acciones necesarias para la atención y el desarrollo progresivo de los derechos de las personas de la diversidad sexual y de género en el municipio;
- II. Crear y proveer los recursos para el adecuado funcionamiento de la Unidad de Diversidad Sexual y de Género, en términos de la normativa aplicable;
- III. Aprobar el Programa Municipal en materia de Diversidad Sexual y de Género, el cual contendrá las acciones específicas a implementarse en el municipio para dar cumplimiento a los objetivos de este Reglamento y de la ley estatal en la materia;
- IV. Emitir los reglamentos, acuerdos y demás disposiciones administrativas que sean necesarias o complementarias para proteger los derechos de las personas LGBTI y asegurar la aplicación de este Reglamento;
- V. Celebrar convenios de coordinación o colaboración con la Federación, el Gobierno del Estado, otros municipios, instituciones académicas y organizaciones de la sociedad civil, nacionales o internacionales, para el mejor cumplimiento del objeto de este Reglamento, incluyendo la obtención de financiamiento externo para proyectos en favor de la diversidad sexual y de género;
- VI. Aprobar a propuesta de la Unidad, reconocimientos, premios o estímulos a aquellas personas, organizaciones o instituciones que se destaquen por sus

acciones en pro de los derechos de la diversidad sexual y de género en el municipio;

- VII. Vigilar que las autoridades municipales cumplan con las obligaciones establecidas en este Reglamento, y en su caso instruir las medidas necesarias para corregir o sancionar su inobservancia; y
- VIII. Las demás que le confieran las leyes y reglamentos aplicables en la materia.

### ***Atribuciones de la Presidencia Municipal***

**Artículo 8.** La persona titular de la Presidencia Municipal, en el ámbito de este Reglamento, tendrá las atribuciones siguientes:

- I. Supervisar la ejecución de las políticas públicas municipales para la inclusión, protección e igualdad de las personas de la diversidad sexual y de género, asegurando la transversalidad de la perspectiva de diversidad en todas las áreas de la administración municipal;
- II. Garantizar la correcta implementación del Programa Municipal en materia de Diversidad Sexual y de Género, instruyendo a las dependencias municipales para su cumplimiento y realizando las gestiones necesarias ante instancias estatales o federales para su apoyo;
- III. Proponer al Ayuntamiento las iniciativas de reglamentos, reformas, presupuestos y demás actos que sean necesarios para reforzar la protección de las personas LGBTI en el municipio, incluyendo la asignación de partidas presupuestales suficientes para las acciones afirmativas y programas establecidos;
- IV. Designar a la persona titular de la Unidad de Diversidad Sexual y de Género, procurando que dicha persona cuente con experiencia o sensibilización en materia de derechos humanos y diversidad sexual;
- V. Celebrar, en representación del municipio, los convenios de colaboración o coordinación que hayan sido aprobados por el Ayuntamiento y supervisar su debida ejecución;
- VI. Ordenar la realización de campañas permanentes de sensibilización dirigidas a la población en general y a los servidores públicos municipales, para

promover la cultura del respeto y la no discriminación hacia la diversidad sexual y de género;

- VII. Informar al Ayuntamiento sobre los avances, logros y retos en la implementación de las acciones previstas en este Reglamento, a fin de que se adopten mejoras continuas; y
- VIII. Las demás que se deriven de este Reglamento, de la Ley, o de otras disposiciones jurídicas aplicables.

#### ***Atribuciones de la Dirección General de Bienestar***

**Artículo 9.** La Dirección General de Bienestar tendrá las siguientes atribuciones:

- I. Determinar políticas, programas y acciones a favor del bienestar social de las personas de la diversidad sexual y de género; ejecutarlas, darles seguimiento y evaluarlas;
- II. Definir los objetivos, estrategias, metas, acciones e indicadores para la observancia de los derechos de las personas de la diversidad sexual y de género y coadyuvar en la realización de estudios e investigaciones a favor este sector poblacional;
- III. Las demás que le otorgue esta Ley y demás ordenamientos jurídicos aplicables.

#### ***Atribuciones de la Dirección de Inclusión***

**Artículo 10.** La Dirección de Inclusión tendrá las siguientes atribuciones:

- I. Promover la capacitación y sensibilización constante de los servidores públicos municipales en materia de derechos de la diversidad sexual y de género, coordinándose para tal efecto con la Dirección General de Bienestar o cualquier otra área al interior de la administración pública municipal y, en su caso, la asesoría de instancias públicas especializadas en la materia;
- II. Llevar un registro de las acciones realizadas por las dependencias municipales en cumplimiento de este Reglamento y del Programa Municipal, así como de los incidentes o casos de discriminación reportados en el ámbito municipal y su seguimiento, emitiendo informes periódicos y final que den cuenta de los progresos y desafíos;

- III. Contar con un programa de generación y procesamiento de información respecto a la población de la diversidad sexual y de género en el municipio por edad, condiciones socioeconómicas, nivel educativo, así como cualquier otro que sea necesario para su debida identificación poblacional con enfoque de derechos humanos; y
- IV. Las demás que le otorgue esta Ley y demás ordenamientos jurídicos aplicables.

### ***Atribuciones de la Unidad de la Diversidad Sexual y de Género***

**Artículo 11.** El Municipio de Valle de Santiago contará, conforme a lo dispuesto por el artículo 30 de la Ley y a la capacidad presupuestal, con la Unidad, la cual será el área administrativa encargada de la atención de la diversidad sexual y de género; así como la instancia técnica y administrativa especializada dentro de la estructura municipal, que tendrá las funciones siguientes:

- I. Diseñar, dirigir, coordinar y ejecutar, en el ámbito municipal, los programas, proyectos y acciones para la atención, protección e inclusión de las personas de la diversidad sexual y de género;
- II. Elaborar y proponer al Ayuntamiento, por conducto de la Presidencia Municipal, el Programa Municipal en materia de Diversidad Sexual y de Género, asegurando la participación ciudadana y con base y alineación con el correspondiente Programa Estatal para las Personas de la Diversidad Sexual y de Género;
- III. Difundir y promover activamente el respeto de los derechos de las personas LGBTI en la sociedad del municipio, mediante campañas de información, educación, comunicación social y actividades culturales que sensibilicen a la población sobre la igualdad y la no discriminación;
- IV. Establecer mecanismos de vinculación y colaboración con instituciones educativas, de salud, de seguridad pública, organizaciones civiles, empresas y demás sectores, para impulsar la difusión, el respeto, la protección, el fomento de la inclusión y la investigación en materia de diversidad sexual y de género;
- V. Implementar, en coordinación con las dependencias municipales competentes, políticas públicas integrales con enfoque de derechos humanos que atiendan las necesidades específicas de las personas de la diversidad sexual y de género en ámbitos como salud, educación, empleo,

seguridad pública, cultura y otros, asegurando la transversalidad de la perspectiva de diversidad en dichas políticas;

- VI.** Brindar orientación, apoyo y canalización a las personas de la diversidad sexual y de género que sean víctimas de discriminación, violencia o violaciones a sus derechos, asistiendo en la presentación de quejas o denuncias ante las autoridades competentes;
- VII.** Proponer a la Presidencia Municipal y al Ayuntamiento la adopción de medidas afirmativas, programas especiales o acciones específicas para atender problemáticas particulares que afecten a personas LGBTI, tales como la violencia por prejuicio, el acoso escolar homofóbico, transfóbico, la falta de oportunidades laborales, entre otras;
- VIII.** Otorgar reconocimientos y estímulos, con aprobación del Ayuntamiento, a personas u organizaciones destacadas por su contribución a la promoción de los derechos de la diversidad sexual y de género en el municipio;
- IX.** Presentar al Ayuntamiento, para su aprobación, proyectos de convenios o acuerdos de coordinación o colaboración con otras entidades públicas o privadas en materia de diversidad sexual y de género; supervisar la ejecución de aquellos convenios aprobados; y evaluar sus resultados;
- X.** Presentar al Ayuntamiento, para su aprobación, protocolos de atención a casos de discriminación o violencia contra personas LGBTI;y
- XI.** Las demás que le confieran este Reglamento, la Ley, o le encomiende el Ayuntamiento para el mejor cumplimiento de los objetivos de protección a la diversidad sexual y de género.

### ***Obligaciones de las dependencias municipales***

**Artículo 12.** Las dependencias, direcciones, unidades administrativas y entidades de la administración pública municipal de Valle de Santiago, Guanajuato deberán incorporar en el ejercicio de sus atribuciones el enfoque de respeto a la diversidad sexual y de género y de no discriminación.

En particular deberán de realizar lo siguiente:



- I. Abstenerse de incurrir en cualquier trato discriminatorio por razones de orientación sexual, identidad o expresión de género en la prestación de servicios, atención al público, trámites o cualquier interacción con la ciudadanía;
- II. Colaborar con la Unidad de Diversidad Sexual y de Género en la implementación de las acciones y políticas derivadas de este Reglamento, proporcionando la información y apoyo que les sea requerido dentro del ámbito de su competencia;
- III. Promover, en el ámbito de sus funciones, acciones afirmativas en favor de grupos de población de la diversidad sexual y de género que se encuentren en situación de vulnerabilidad o desventaja, para impulsar su plena inclusión social; y
- IV. Hacer del conocimiento de la Unidad de Diversidad Sexual y de Género cualquier conducta, caso o situación relevante de discriminación o que requiera atención especial en materia de diversidad, a fin de que se le dé el debido seguimiento.

#### ***Coordinación interinstitucional***

**Artículo 13.** El municipio establecerá mecanismos de coordinación con autoridades estatales, federales y organizaciones de la sociedad civil, a fin de fortalecer las acciones en favor de la diversidad sexual y de género.

#### ***Participación ciudadana***

**Artículo 14.** Se promoverá la participación activa de las personas de la diversidad sexual y de género en la elaboración, seguimiento y evaluación de las políticas públicas municipales que les afecten.

#### ***Presupuesto***

**Artículo 15.** El Ayuntamiento deberá prever anualmente recursos suficientes para el cumplimiento de los fines de este Reglamento, incluyendo las actividades de la Unidad.

**TÍTULO SEGUNDO**  
**DERECHOS EN MATERIA DE SALUD**  
**CAPÍTULO ÚNICO**  
**ACCIONES EN MATERIA DE SALUD MUNICIPAL**

***Acceso a la salud sin discriminación***

**Artículo 16.** La Dirección de Salud garantizará que todas las personas de la diversidad sexual y de género reciban atención médica con calidad, dignidad y sin discriminación por orientación sexual o identidad de género.

***Capacitación al personal de salud***

**Artículo 17.** El personal médico, psicológico y administrativo de los servicios de salud municipales deberá recibir capacitación continua en derechos humanos y diversidad sexual.

***Salud sexual y reproductiva***

**Artículo 18.** Se implementarán campañas y servicios especializados para la promoción de la salud sexual y reproductiva de las personas LGBTI, incluyendo el acceso a métodos de protección, pruebas voluntarias y atención libre de prejuicios.

***Atención psicológica especializada***

**Artículo 19.** El municipio promoverá servicios de atención psicológica a personas LGBTI que enfrenten situaciones de discriminación, violencia o exclusión social, con énfasis en el respeto a su identidad.

***Acompañamiento en salud trans***

**Artículo 20.** Se brindará orientación y vinculación institucional a personas trans que requieran servicios médicos o terapias relacionadas con su transición, respetando su autodeterminación y confidencialidad.

**TÍTULO TERCERO**  
**DERECHOS EN EDUCACIÓN Y CULTURA**  
**CAPÍTULO ÚNICO**  
**EDUCACIÓN INCLUYENTE**

***Entornos escolares seguros***

**Artículo 21.** La Dirección de Educación del municipio promoverá ambientes escolares seguros, incluyentes y libres de discriminación por orientación sexual o identidad de género.

***Sensibilización a la comunidad educativa***

**Artículo 22.** Se implementarán talleres, materiales y campañas de sensibilización sobre diversidad sexual y de género dirigidos a estudiantes, docentes y familias.

***Acceso a actividades culturales***

**Artículo 23.** Las personas de la diversidad sexual y de género tendrán acceso en igualdad de condiciones a programas culturales, artísticos y recreativos promovidos por el municipio.

***Bibliotecas y materiales inclusivos***

**Artículo 24.** Las bibliotecas públicas municipales deberán contar con material informativo y bibliografía sobre diversidad sexual y de género.

***Promoción de expresiones artísticas LGBTI***

**Artículo 25.** El municipio impulsará proyectos culturales y artísticos que promuevan la visibilidad y expresión de la comunidad de personas LGBTI.

**TÍTULO CUARTO**  
**DERECHOS EN MATERIA DE SEGURIDAD PÚBLICA**  
**CAPÍTULO ÚNICO**  
**OBLIGACIONES DE LA COMISARÍA DE**  
**SEGURIDAD PÚBLICA**

***Prohibición de actos discriminatorios***

**Artículo 26.** Queda prohibido a todo personal de seguridad pública realizar actos de discriminación contra personas LGBTI, ya sea durante revisiones, detenciones o al brindar atención.

***Capacitación en derechos humanos***

**Artículo 27.** El personal de la Comisaría de Seguridad Pública deberá ser capacitado periódicamente en derechos humanos, diversidad sexual y atención sin prejuicios.

***Protección en eventos LGBTI***

**Artículo 28.** El municipio garantizará la seguridad y el libre ejercicio de derechos en marchas, manifestaciones y eventos públicos organizados por o para personas LGBTI.

***Canalización de denuncias***

**Artículo 29.** Las denuncias contra elementos de seguridad pública por actos de discriminación serán canalizadas a la instancia de control interno para su investigación y sanción.

***Protocolos específicos de actuación***

**Artículo 30.** La Comisaría de Seguridad Pública implementará los protocolos de actuación específicos para la atención de casos que involucren a personas de la diversidad sexual y de género, con énfasis en:

**a)** La atención eficaz de denuncias por delitos o faltas administrativas cometidos en contra de personas LGBTI por motivos de odio, prejuicio u orientación o identidad, asegurando que se investiguen con la debida diligencia y se haga constar el posible móvil discriminatorio ante la autoridad competente;

**b)** El trato digno durante la detención administrativa de personas LGBTI, evitando cualquier forma de hostigamiento o violencia por parte de autoridades, garantizando la separación adecuada en separos o celdas considerando su identidad de género para proteger su integridad; y

**c)** La protección especial a personas transgénero o no binarias, por su posible situación de vulnerabilidad, cuando estén bajo custodia policial, respetando sus derechos fundamentales.

## **TÍTULO QUINTO**

### **QUEJAS, DENUNCIAS, INFRACCIONES Y SANCIONES**

#### **CAPÍTULO I**

#### **QUEJAS Y DENUNCIAS**

##### ***Recepción de quejas***

**Artículo 31.** Toda persona que considere haber sido víctima de discriminación podrá presentar queja ante la Unidad.

##### ***Canalización institucional***

**Artículo 32.** La Unidad deberá canalizar las quejas a la autoridad competente, según la naturaleza del acto: Contraloría Interna, Juzgado Cívico o Fiscalía General.

##### ***Seguimiento y protección***

**Artículo 33.** La Unidad dará seguimiento puntual a cada queja, asegurando que se tomen medidas de protección a las víctimas.

##### ***Represalias***

**Artículo 34.** Toda persona que presente una queja o denuncia por discriminación deberá ser protegida frente a actos de represalia o intimidación por parte de cualquier autoridad. La integridad y el derecho a la no revictimización de la persona denunciante serán garantizados en todo momento. Cualquier represalia será considerada una transgresión grave a los derechos humanos y dará lugar a sanciones conforme a la normatividad aplicable y en su caso a dar vista a la Procuraduría de los Derechos Humanos del Estado de Guanajuato.

### ***Mediación y conciliación***

**Artículo 35.** La solución de conflictos podrá abordarse a través de mecanismos de mediación y conciliación ante la unidad correspondiente del Juzgado Cívico, siempre que exista consentimiento expreso de la víctima y no se comprometan sus derechos fundamentales ni se limite el acceso a la justicia.

## **CAPÍTULO II**

### **DE LAS INFRACCIONES Y SANCIONES**

#### ***Infracciones administrativas***

**Artículo 36.** Constituyen infracciones los actos de discriminación cometidos por servidores públicos o particulares en contra de personas LGBTI.

#### ***Responsabilidades***

**Artículo 37.** Los servidores públicos que incurran en alguna falta serán sancionados conforme a lo establecido por la Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guanajuato.

#### ***Sanción a servidores públicos***

**Artículo 38.** Los servidores públicos que incurran en actos de discriminación serán sancionados administrativamente, sin perjuicio de otras responsabilidades.

#### ***Reincidencia***

**Artículo 39.** La reincidencia en actos de discriminación será considerada agravante y podrá duplicar el monto de las sanciones impuestas.

#### ***Responsabilidad penal***

**Artículo 40.** Las conductas previstas en este Reglamento no excluyen la responsabilidad penal que pudiera derivarse conforme al Código Penal del Estado.

## **TRANSITORIOS**

**Primero.** El presente Reglamento entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato.

**Segundo.** Dentro de los 30 días naturales siguientes a la entrada en vigor del presente Reglamento, el Ayuntamiento deberá instalar la Unidad de la Diversidad y de Género.

**Tercero.** En el plazo de 60 días naturales, todas las dependencias municipales deberán revisar y ajustar sus procesos internos y capacitar a su personal de conformidad con lo establecido en este ordenamiento.

**POR TANTO, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO POR LOS ARTÍCULOS 26 FRACCIONES I Y VII Y 305 DE LA LEY PARA EL GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE GUANAJUATO, MANDO QUE SE IMPRIMA, PUBLIQUE, CIRCULE Y SE LE DÉ EL DEBIDO CUMPLIMIENTO.**

**DADO EN LA RESIDENCIA DEL AYUNTAMIENTO DE VALLE DE SANTIAGO, GUANAJUATO; A  
LOS 26 DIAS DEL MES DE MAYO DEL AÑO 2025.**

**LICENCIADO ISRAEL MOSQUEDA GASCA  
PRESIDENTE MUNICIPAL**

**LICENCIADA EUNICE RAMÍREZ ALONSO  
SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO**